

Katedra Zarządzania Akademii Pomorskiej zaprasza
na studia podyplomowe

„HR menedżer”.

Program studiów kształci specjalistów oraz menedżerów działów personalnych i kadrowo-płacowych w organizacjach zorientowanych na efektywne funkcjonowanie w społeczno-ekonomicznych realiach XXI wieku. Został uzupełniony po informacji zwrotnej pozyskanej od słuchaczy poprzedniej edycji studiów, którzy pozytywnie oceniali jego treści.

Kontakt w sprawie studiów:

Beata Harasim

ul. Kozińskiego 6-7, I piętro, pok. 56

tel. (59) 306 76 03

mail: beata.harasim@apsl.edu.pl

Oferta jest skierowana do absolwentów studiów wyższych (studia licencjackie, inżynierskie, magisterskie) pracujących lub ubiegających się o pracę w różnego rodzaju strukturach zarządzania zasobami ludzkimi, jak również do osób zatrudnionych na innych stanowiskach specjalistycznych, które chcą poszerzyć swoje kompetencje profesjonalne na obszar nowoczesnych metod i technik HR.

Program studiów powinien szczególnie zainteresować menedżerów ds. kadr, specjalistów ds. kadrowo-płacowych i specjalistów ds. zasobów ludzkich, którzy planują zaktualizować i usystematyzować swoją wiedzę teoretyczną i umiejętności

praktyczne. Studia trwają dwa semestry. W poszczególnych semestrach realizowane będą następujące przedmioty:

Semestr I

- Prawo pracy w polityce kadrowej
- Ochrona danych osobowych i prowadzenie dokumentacji kadrowej
- Role i zadania HR w organizacji XXI wieku
- Efektywne strategie personalne
- Metody, techniki i narzędzia pracy HR menedżera
- Systemy motywacyjne płacowe i pozapłacowe
- Zarządzanie projektami HR
- Kompetencje HR menadżera

Semestr II

- Obowiązki pracodawcy wobec ZUS
- Nowoczesne systemy wynagradzania
- Podatki od osób fizycznych i prawnych
- Narzędzia rekrutacji i selekcji
- Controlling personalny
- Zarządzanie różnorodnością
- Zarządzanie zmianą
- Zarządzanie coachingowe

Słuchacz studiów nabędzie:

- celowo zdefiniowany zestaw wiadomości, umiejętności i postaw niezbędnych w pracy nowoczesnego menedżera HR, niezbędny dla rozumienia współczesnych procesów biznesowych i zarządzania strategicznego;
- umiejętność planowania, organizowania, oceniania i kontrolowania procesów kadrowych w zakładzie pracy z pozycji specjalisty zatrudnionego w dziale kadr i płac, jak i pracy w warunkach samo-zatrudnienia poprzez model współpracy biznesowej w ramach HR partneringu z różnymi organizacjami;
- praktyczne umiejętności kadrowe: m.in. w zakresie naliczeń i rozliczeń płacowych i podatkowych, wykonywania czynności kadrowych zgodnie z wymogami prawa, w tym – przepisów ustawy o ochronie danych osobowych (RODO)
- praktyczne umiejętności zarządzania personalnego: m.in. umiejętności doboru strategii personalnych (rekrutacji/selekcji, oceniania, motywowania, itp.), zgodnych

ze strategią rozwoju organizacji, umiejętność zarządzania projektami HR, marketingiem personalnym oraz programami rozwojowymi ZZL.

OPŁATY

- **1800 zł/semestr (studia trwają 2 semestry)**

ZASADY REKRUTACJI

- podanie i kwestionariusz osobowy
- kserokopia dowodu osobistego
- dyplom ukończenia studiów wyższych I lub II stopnia lub odpis dyplomu
- 2 zdjęcia